

## Automobile Club Trento

### Dati relativi alle assenze e presenze del Personale per l'Anno 2021

| Mese      | GG.<br>Lavorativi | GG.<br>Presenza | GG.<br>Assenza | Di cui<br>ferie | Percentuale<br>presenze | Percentuale<br>assenze |
|-----------|-------------------|-----------------|----------------|-----------------|-------------------------|------------------------|
| Gennaio   | 24                | 17              | 7              | 4               | 70,83%                  | 29,17%                 |
| Febbraio  | 22                | 14              | 8              | 1               | 63,64%                  | 36,36%                 |
| Marzo     | 25                | 7               | 18             | 5               | 28,00%                  | 72,00%                 |
| Aprile    | 23                | 9               | 14             | 2               | 39,13%                  | 60,87%                 |
| Maggio    | 23                | 9               | 14             | 2               | 39,13%                  | 60,87%                 |
| Giugno    | 23                | 8               | 15             | 0               | 34,78%                  | 65,22%                 |
| Luglio    | 27                | 25              | 2              | 0               | 92,59%                  | 7,41%                  |
| Agosto    | 23                | 0               | 23             | 0               | 0,00%                   | 100,00%                |
| Settembre | 24                | 0               | 24             | 0               | 0,00%                   | 100,00%                |
| Ottobre   | 23                | 0               | 23             | 0               | 0,00%                   | 100,00%                |
| Novembre  | 25                | 10              | 15             | 2               | 40,00%                  | 60,00%                 |
| Dicembre  | 25                | 15              | 10             | 7               | 60,00%                  | 40,00%                 |